

# Fachkraft für Diversity Management



Inklusive IHK-Zertifikat



Scan oder  
Klick

Prüfung durch die IHK  
100 % finanziell förderbar  
Ab 3,5 Wochen on demand  
In Voll- & Teilzeit möglich  
Digitales Lernen und zeitliche Flexibilität  
Abschlussorientierte Weiterbildung nach AZAV

# MACHEN SIE SICH FIT!



## FACHKRAFT FÜR DIVERSITY MANAGEMENT

Die Weiterbildung vermittelt umfassendes Wissen über die Bedeutung und die praktischen Ansätze des Diversity Managements in Unternehmen. Die Teilnehmenden lernen, wie Diversität erfolgreich in der Unternehmenskultur verankert wird und wie sie die Zusammenarbeit und den Austausch zwischen verschiedenen Gruppen fördern können. Durch das Verständnis von Vielfalt und den verschiedenen Dimensionen von Diversity werden die Teilnehmenden befähigt, eine inklusive Arbeitsumgebung zu schaffen, die den Unternehmenserfolg fördert.

# QUALIFIZIERUNGSGEHALT

## LERNINHALTE

- Einführung in Diversity Management
- Diversität dreht sich nicht um andere, sondern um Sie
- Diversity Kompetenz: Auf die Haltung kommt es an
- Diversity Management: Diversity ist Querschnittsthema
- Organisationsentwicklung: Auch Unternehmen haben eine Haltung
- HR-Management: Menschen gestalten Vielfalt
- Diversity in Teams: Ein Erfolgsfaktor
- Bottom Up: Stellen Sie sich vor, dass alle mitmachen
- Vorbereitung Abschlusstest



### LERNZIEL

Die Teilnehmenden entwickeln ein Verständnis für den Begriff und die Bedeutung von Diversity sowie deren Einfluss auf Unternehmen. Sie erlernen Strategien zur Förderung von Diversity, zur Implementierung in die Unternehmenskultur und zur Stärkung des Mitarbeiter\*innenengagements. Zudem erwerben sie Fähigkeiten zur Evaluation und nachhaltigen Umsetzung von Diversity-Maßnahmen.



### VORAUSSETZUNG

Grundlegende Kenntnisse im Personalmanagement und ein Interesse an Vielfaltsthemen sind von Vorteil, jedoch nicht zwingend erforderlich. Offenheit für unterschiedliche Perspektiven und die Bereitschaft, die eigene Haltung zu hinterfragen, sind hilfreich für den Lernprozess.

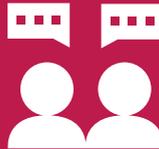


### PRAXIS

Die Weiterbildung befähigt Teilnehmende Diversity in ihren Unternehmen strategisch zu verankern und eine inklusive Unternehmenskultur zu fördern. Sie erwerben die Fähigkeit, diverse Teams zu leiten, Diskriminierung zu verhindern und die Zusammenarbeit zwischen verschiedenen Gruppen zu stärken. Mit ihrem Wissen können sie als Multiplikatoren für Diversity agieren, was nicht nur zur Verbesserung des Arbeitsklimas beiträgt, sondern auch die Innovationskraft und Wettbewerbsfähigkeit ihres Unternehmens nachhaltig steigert.

# SCHRITT FÜR SCHRITT

- 1. Persönlichen Beratungstermin vereinbaren:** Was sind Ihre beruflichen Wünsche und Ziele? Welche Voraussetzungen bringen Sie für Ihren Wunschberuf mit? Diese und noch weitere Fragen klären wir mit Ihnen im persönlichen Gespräch. melden Sie sich dazu unter Tel. 030 4036659-40/-60 oder per Mail unter [beratung@gpb.de](mailto:beratung@gpb.de) an.
- 2. Finanzielle Förderung nutzen:** Die Weiterbildungen sind individuell förderfähig durch die Agentur für Arbeit und Jobcenter mit einem Bildungsgutschein. Wir beraten Sie gerne dazu.
- 3. Starttermin auswählen:** Sie können täglich mit Ihrer Weiterbildung starten.
- 4. Vertrag abschließen,** Zugangsdaten erhalten und den Kurs starten.



## KONTAKT

GPB – Gesellschaft für Personalentwicklung und Bildung mbH

### Bildungsberatung Institut Mitte

Beuthstraße 8

10117 Berlin

☎ 030 403665960

✉ [beratung@gpb.de](mailto:beratung@gpb.de)

🏠 [www.gpb.de](http://www.gpb.de)

U U-Bhf. Spittelmarkt (U2)

🚌 BUS Bus M48, 248, 265

### Bildungsberatung Institut Neukölln

Karl-Marx-Straße 272

12057 Berlin

☎ 030 403665940

✉ [beratung@gpb.de](mailto:beratung@gpb.de)

🏠 [www.gpb.de](http://www.gpb.de)

U U-Bhf. Grenzallee (U7)

🚌 BUS U-Bhf. Grenzallee (Bus 171)

S S-Bhf. Neukölln (S41, S42, S45, S46, S47)

📱 [f](#) [ig](#) [in](#) [yt](#) /gpbberlin